

“Coaching Sistémico: Una ruta para el desarrollo y la navegación personal en las organizaciones”

Charla impartida por: Félix Castillo, psicólogo clínico, psicoterapeuta familiar y de pareja y supervisor docente acreditado por la Federación Española de Asociaciones de Terapia Familiar (FEATF) y por la Federación Española de Asociaciones de Psicoterapeutas (FEAP), jefe estudios Escuela de Terapia Familiar del Hospital de Sant Pau, consultor organizacional, director adjunto de la revista "REDES", con énfasis y experiencia en el modelo sistémico aplicado a contextos psico-socio-sanitarios y desarrollo organizacional así como a situaciones de estrés profesional y "mobbing"

Tras la charla se realizará la presentación del programa formativo en terapia, intervención familiar y coaching sistémico de Dictia Valencia.

Fechas: 1 de Octubre de 2009. De 18:30 a 21:00 Entrada gratuita previa confirmación por e-mail: secretaria@dictiavalencia.com

Lugar: Salón de actos de **Ruralcaja**, Paseo de la Alameda, 34 Valencia

Dirigido a:

Todo tipo de profesionales con un especial énfasis hacia aquellos que trabajan en servicios médicos, sociales, psicopedagógicos, psicojurídicos (Psicólogos, Médicos, Profesionales en Trabajo Social, Enfermería, Pedagogía, Sociología, y Educación, y a todos aquellos profesionales interesados en el abordaje sistémico en las organizaciones).

Propuesta:

"El coaching sistémico es un proceso de interacción estructurado dirigido a personas, grupos u organizaciones que promueve la aparición de aprendizajes favorecedores del desarrollo profesional y en consecuencia el incremento de la satisfacción. Su ámbito de aplicación es el presente de los contextos reales del cliente/s, y está orientado a resultados concretos. Se

centra en las capacidades actuales y potenciales del cliente y el coach le transfiere en ese proceso habilidades, nunca hace el trabajo por él. La realidad del cliente es definida como una realidad interaccional, basada en interdependencias, que requiere la capacidad del mismo para percibir totalidades, patrones de interacción y redes relacionales. El coaching sistémico requiere también una sensibilidad especial hacia las interconexiones sutiles que confieren a las personas su singularidad. Cuando una persona o una organización tienen conflictos, un coach con pensamiento sistémico los ve originados por estructuras subyacentes y no únicamente por errores individuales o mala voluntad. El coaching sistémico permite, a través de las premisas de totalidad e interdependencia, hallar los puntos esenciales en los que nuevas perspectivas, actos y modificaciones de procesos y estructuras asociados al cliente, pueden conducir a mejoras significativas y duraderas."

Con la colaboración de:

